Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 177 DEL 01 DIC. 2017

Oggetto:	Domanda annuale permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, , giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3384 del 23/11/2017.

Il DIRETTORE
Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. __1___

D E T E R M I N A

1) Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni
_____
_____

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni
_____
_____

Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie
Corso Paolo Agliata,16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825

U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione

Oggetto: Domanda annuale permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, Avv. Santaguida Gabriella, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3384 del 23/11/2017.

Vista la legge 5 febbraio 1992, n.104;
Vista la legge 8 marzo 2000, n. 53;
visto il D.lgs 26 marzo 2001, n. 151;
Visto il D.lgs 18 luglio 2011, n.119;
Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;
Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;
Visto il C.C.R.L. del comparto dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, ed in particolare l'art. 27, comma 5. che stabilisce che "le assenze di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;
Viste le indicazioni fornite dal Dipartimento funzione pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare n. 4181 del 30/01/2014, acquisita al prot dell'Ente al n. 344 del 5/2/2014;
Vista la nota prot. 16 Dir del 13/2/2014;
Vista l'istanza della dipendente di ruolo di questo Ente di cui all'oggetto a tempo indeterminato, acquisita al prot. dell'Ente al n. 3853 del 16/12/201616, tendente ad ottenere il rinnovo del diritto della fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 della legge 104/92, per accudire il proprio figlio (familiare di 1° grado) portatore di handicap grave;
Vista la determinazione del Direttore n. 175 del 24/10/2016 con la quale è stato riconosciuto il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92, al dipendente di che trattasi in alternativa al proprio coniuge per assistere il proprio figlio, riconosciuto persona con handicap grave ai sensi della citata legge 104/92, revisione prevista per il mese di settembre 2018, in base al verbale provvisorio dell'10/10/2016 della commissione medica integrata invalidità civile Via la Loggia 5 PAD38, approvato ai sensi dell'art. 20, c. 1 della legge 3/8/2009, n. 102, dall'Inps in data 17/10/2016;
Vista l'istanza resa ai sensi del d. lgs 445/2000 con la quale la dipendente richiedente dichiara che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, che l'altro genitore non fruisce dei permessi di cui alla Legge *de quo,* di essere l'unica referente della gestione dell'assistenza del portatore di handicap e che la certificazione presentata non ha subito modifiche e non è scaduta;
Considerato che sussistono i presupposti di fatto e di diritto perché la dipendente di che trattasi continui a fruire in permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92;
Dare atto che il riconoscimento alla fruizione di detti benefici decadono alla fine del prossimo anno solare (31/12/2018), e solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione giusta indicazioni fornite dalla Funzione Pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare n. 4181 del 30/1/2014, e alla disposizione del Direttore prot. 16 Dir del 13/2/2014.
Dare atto che la sopraccitata dipendente deve impegnarsi con dichiarazione di responsabilità a comunicare tempestivamente l'esito dell'accertamento sanitario, previsto nel mese di settembre 2018, e nel caso in cui l'INPS non confermi il giudizio precedentemente espresso, la fruizioni dei permessi sarà immediatamente interrotta con decorrenza dalla data di revisione del giudizio.

Tutto ciò premesso e considerato;

Si sottopone al Direttore
l'approvazione della seguente proposta di determinazione

1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2) Prendere atto dell'istanza di domanda annuale del dipendente di ruolo di cui all'oggetto in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e pieno, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3384 del 23/11/2016, tendente ad ottenere il rinnovo dei benefici previsti dalla legge 104/1992 e s.m.i., per assistere il proprio figlio portatore di handicap grave per l'anno 2018;
3) Dare atto che, sussistono i presupposti di fatto e di diritto perché la dipendente di che trattasi continui a fruire in permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92, giusta determinazione del direttore n. 175 del 24/10/2016;
4) Onerare il dipendente a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni previste per fruire di tali permessi.
5) Dare atto che il riconoscimento alla fruizione dei benefici di cui alla determinazione del Direttore n. 175 del 24/10/2016, per effetto della presente determinazione si intende rinnovato con decorrenza 1/1/2018 e fino al 31/12/2018, e che solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione;
6) Dare atto che la sopraccitata dipendente deve impegnarsi con dichiarazione di responsabilità a comunicare tempestivamente l'esito dell'accertamento sanitario, previsto nel mese di settembre 2018, e nel caso in cui l'INPS non confermi il giudizio precedentemente espresso, la fruizione dei permessi sarà immediatamente interrotta con decorrenza dalla data di revisione del giudizio.

Petralia Sottana, 01/12/2017

Il Funzionario Direttivo
(V. Librizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.
Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petralia Sottana, li_____

Il Responsabile
_____

Il Direttore
(Dott. Peppuccio Bonomo)